

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK

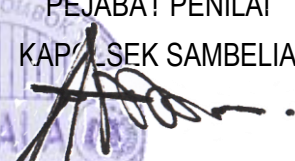
NAMA : AGUNG DINIARTE S
PANGKAT : AIPTU
NRP : 74080319
JABATAN : PS KASI HUMAS POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis dibawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya :

No.	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Keterangan
1.	Pembuatan laporan kegiatan	Membuat laporan kegiatan untuk di ajukan kepada pimpinan sebagai bahan masukan untuk kebijakan lebih lanjut.	
2.	Penyuluhan	Kegiatan ceramah dan penyuluhan ke masing-masing dusun guna membantu tugas polri untuk mendeteksi dini segala kejadian yang terjadi.	
3.	Kerja sama	Tatap muka dan kerja sama dengan tokoh – tokoh masyarakat dapat terlaksana dengan baik dan konsisten.	
4.	Kepemimpinan	Melaksanakan tugas kepemimpinan dengan penuh rasa tanggung jawab dan kemampuan memotivasi sesama anggota polri dalam melaksanakan tugas.	
5.	Pembinaan	Melaksanakan pembinaan dan bimbingan kepada remaja, pemuda dan pelajar terutama dalam rangka mencegah dan menanggulangi kenakalan remaja serta mengarahkannya bagi kegiatan khususnya dalam membantu tugas Polri	

Faktor dan standar kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya dilaksanakan

Sambelia, Januari 2016

PEJABAT PENILAI
KAP/SEK SAMBELIA

AKHYAR ASSAQOFI
IPTU NRP 58020698

PEGAWAI YANG DINILAI

AGUNG DINIARTE S
AIPTU NRP 74080319

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : AGUNG DINIARTE S
 PANGKAT : AIPTU
 NRP : 74080319
 JABATAN : PS KASI HUMAS POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan memotivasi dan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X ₅	8	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X ₅	8	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X ₅	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
6	Integritas	Kemampuan memotivasi dan melaksanakan perubahan pada level unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X ₅	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan mengatur, melaksanakan dan mengevaluasi proses administrasi pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
9	Kreativitas	Kemampuan mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif di Polri pada level unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
10	Kemandirian	Kemampuan mengarahkan diri sendiri tanpa pengawasan pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
Nilai Generik						50	
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35 %)						17,5	

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
 KAPOLSEK SAMBELIA

A A KETUT MATARAM
 IPTU NRP 61030225



**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : AGUNG DINIARTE S
 PANGKAT : AIPTU
 NRP : 74080319
 JABATAN : PS KASI HUMAS POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan memotivasi dan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X	8	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X	8	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada level unit kerjanya	1	3	X	8	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X	8	
6	Integritas	Kemampuan memotivasi dan melaksanakan perubahan pada level unit kerjanya.	1	3	X	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan mengatur, melaksanakan dan mengevaluasi proses administrasi pada level unit kerjanya	1	3	5	X	
9	Kreativitas	Kemampuan mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif di Polri pada level unit kerjanya.	1	3	X	8	
10	Kemandirian	Kemampuan mengarahkan diri sendiri tanpa pengawasan pada level unit kerjanya	1	3	X	8	
Nilai Generik						53	
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35 %)						18,5	

Catatan:

Tanggal : Juni 2016
 REKAN KERJA
 PS KANIT RESKRIM POLSEK SAMBELIA

JAHARUDDIN, SH
 BRIPKA NRP 83010090

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIIK

NAMA : AGUNG DINIARTE S
 PANGKAT : AIPTU
 NRP : 74080319
 JABATAN : PS KASI HUMAS POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1.	Pembuatan laporan kegiatan	Membuat laporan kegiatan untuk di ajukan kepada pimpinan sebagai bahan masukan untuk kebijakan lebih lanjut.	1	3	X	8	
2.	Penyuluhan	Kegiatan ceramah dan penyuluhan ke masing-masing dusun guna membantu tugas polri untuk mendeteksi dini segala kejadian yang terjadi.	1	3	X	8	
3.	Kerja sama	Tatap muka dan kerja sama dengan tokoh – tokoh masyarakat dapat terlaksana dengan baik dan konsisten.	1	3	X	8	
4.	Kepemimpinan	Melaksanakan tugas kepemimpinan dengan penuh rasa tanggung jawab dan kemampuan memotivasi sesama anggota polri dalam melaksanakan tugas.	1	3	X	8	
5.	Pembinaan	Melaksanakan pembinaan dan bimbingan kepada remaja, pemuda dan pelajar terutama dalam rangka mencegah dan menanggulangi kenakalan remaja serta mengarahkannya bagi kegiatan khususnya dalam membantu tugas Polri	1	3	X	8	
Nilai Spesifik						25	
Total Nilai Spesifik (Nilai Spesifik x 65 %)						16,25	

Catatan:

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA


A A KETUT MATARAM
IPTU NRP 61030225



**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA

NAMA : AGUNG DINIARTE S
PANGKAT : AIPTU
NRP : 74080319
JABATAN : PS KASI HUMAS POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Total Nilai Akhir Generik	18,5
Total Nilai Spesifik	16,25
Jumlah	34,75
Sebutan	CUKUP

Catatan Akhir :

PEGAWAI YANG DINILAI



AGUNG DINIARTE S
AIPTU NRP 74080319

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA



A A KETUT MATARAM
IPTU NRP 61030225

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR KEBERATAN PENILAIAN KINERJA

NAMA : AGUNG DINIARTE S
PANGKAT : AIPTU
NRP : 74080319
JABATAN : PS KASI HUMAS POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Rekapitulasi Nilai	Hasil Nilai PP	Hasil Nilai APP
Generik		
Spesifik		
Total		

Alasan keberatan:

Pegawai Yang Dinilai


AGUNG DINIARTE S
AIPTU NRP 74080319

Catatan :

Tanggal, Juni 2016

Atasan Pejabat Penilai

a.n. **KEPALA KEPOLISIAN RESOR LOMBOK TIMUR**

WAKA


GEDE HARIMBAWA, SE, SH, MH
KOMPOL NRP 78081582



**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK


NAMA : JAHARUDDIN,SH
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 83010090
JABATAN : PS KANIT RESKRIM POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis dibawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya :

No.	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Keterangan
1.	Penyelidikan, Pemeriksaan dan Penindakan	Penyelidikan, penindakan, pemeriksaan dan penyerahan berkas perkara dalam rangka proses peradilan pidana dapat berjalan sesuai dengan harapan	
2.	Kriminalitas	Kriminalitas lapangan dapat berkurang	
3.	Identifikasi	Identifikasi khususnya pengambilan sidik jari dan pemotretan pemohon surat keterangan dan orang – orang yang tersangka tindak pidana serta pengambilan sidik jari dan pemotretan tempat kejadian perkara terlaksana dengan baik	
4.	Pengawasan	Pengawasan dan koordinasi berjalan dengan baik dan tepat waktu	
5.	Pembuatan laporan kegiatan.	Administrasi operasional termasuk administrasi penyidikan sesuai dengan prosedur yang berlaku	

Faktor dan standar kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya dilaksanakan

Sambelia, Januari 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA

AKHYAR ASSAQOFI
IPTU NRP 58020698

PEGAWAI YANG DINILAI

JAHARUDDIN,SH
BRIPKA NRP 83010090

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : JAHARUDDIN,SH
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 83010090
JABATAN : PS KANIT RESKRIM POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan memotivasi dan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X ₅	8	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X ₅	8	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X ₅	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
6	Integritas	Kemampuan memotivasi dan melaksanakan perubahan pada level unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X ₅	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan mengatur, melaksanakan dan mengevaluasi proses administrasi pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
9	Kreativitas	Kemampuan mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif di Polri pada level unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
10	Kemandirian	Kemampuan mengarahkan diri sendiri tanpa pengawasan pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
Nilai Generik						50	
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35 %)						17,5	

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA

A A KETUT MATARAM
IPTU NRP 61030225



**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : JAHARUDDIN,SH
 PANGKAT : BRIPKA
 NRP : 83010090
 JABATAN : PS KANIT RESKRIM POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan memotivasi dan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X	8	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X	8	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada level unit kerjanya	1	3	X	8	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X	8	
6	Integritas	Kemampuan memotivasi dan melaksanakan perubahan pada level unit kerjanya.	1	3	X	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan mengatur, melaksanakan dan mengevaluasi proses administrasi pada level unit kerjanya	1	3	5	X	
9	Kreativitas	Kemampuan mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif di Polri pada level unit kerjanya.	1	3	X	8	
10	Kemandirian	Kemampuan mengarahkan diri sendiri tanpa pengawasan pada level unit kerjanya	1	3	X	8	
Nilai Generik						53	
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35 %)						18,5	

Catatan:

Tanggal : Juni 2016
 REKAN KERJA
 PS KASI HUMAS POLSEK SAMBELIA

AGUNG DINIARTE S
 AIPTU NRP 74080319

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIIK

NAMA : JAHARUDDIN,SH
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 83010090
JABATAN : PS KANIT RESKRIM POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Penyelidikan, Pemeriksaan dan Penindakan	Peyelidikan, penindakan, pemeriksaan dan penyerahan berkas perkara dalam rangka proses peradilan pidana dapat berjalan sesuai dengan sesuai dengan harapan	1	3	X	8	
2	Kriminalitas	Kriminalitas lapangan dapat berkurang	1	3	X	8	
3	Identifikasi	Identifikasi khususnya pengambilan sidik jari dan pemotretan pemohon surat keterangan dan orang – orang yang tersangka tindak pidana serta pengambilan sidik jari dan pemotretan tempat kejadian perkara terlaksana dengan baik	1	3	X	8	
4	Pengawasan	Pengawasan dan koordinasi berjalan dengan baik dan tepat waktu	1	3	X	8	
5	Pembuatan laporan kegiatan.	Administrasi operasional termasuk administrasi penyidikan sesuai dengan prosedur yang berlaku	1	3	X	8	
Nilai Spesifik						25	
Total Nilai Spesifik (Nilai Spesifik x 65 %)						16,25	

Catatan:

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA



A A KETUT MATARAM
IPTU NRP 61030225

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA

NAMA : JAHARUDDIN,SH
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 83010090
JABATAN : PS KANIT RESKRIM POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Total Nilai Akhir Generik	18,5
Total Nilai Spesifik	16,25
Jumlah	34,75
Sebutan	CUKUP

Catatan Akhir :

PEGAWAI YANG DINILAI



JAHARUDDIN,SH
BRIPKA NRP 83010090

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA



A A KETUT MATARAM
IPTU NRP 61030225

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR KEBERATAN PENILAIAN KINERJA

NAMA : JAHARUDDIN,SH
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 83010090
JABATAN : PS KANIT RESKRIM POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Rekapitulasi Nilai	Hasil Nilai PP	Hasil Nilai APP
Generik		
Spesifik		
Total		

Alasan keberatan:

Pegawai Yang Dinilai



JAHARUDDIN,SH
BRIPKA NRP 83010090

Catatan :

Tanggal, Juni 2016

Atasan Pejabat Penilai

a.n. KEPALA KEPOLISIAN RESOR LOMBOK TIMUR

WAKA



GEDE HARIMBAWA, SE,SH,MH
KOMPOL NRP 78081582



**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK

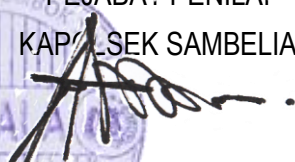
NAMA : I GD PT SULESTRA
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 82010758
JABATAN : PS KANIT INTELKAM POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis dibawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya :

No.	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Keterangan
1.	Deteksi Dini	Fungsi intelijen yang meliputi deteksi terutama kriminalitas, pulbaket terutama untuk kepentingan intel dasar dapat berjalan dengan baik	
2.	Pemberian Ijin/Rekomendasi	Pemberian dan penyerahan berkas surat ijin / rekomendasi kepada kegiatan yang dilaksanakan oleh masyarakat	
3.	Pengamanan Internal	Pengamanan dalam tubuh Polsek dapat berjalan dengan baik	
4.	Memberikan informasi	Informasi yang diberikan kepada pimpinan terhadap setiap perkembangan situasi wilayah secara akurat dan nyata	
5.	Pembuatan laporan kegiatan	Membuat laporan kegiatan untuk di ajukan kepada pimpinan sebagai bahan masukan untuk kebijakan lebih lanjut	

Faktor dan standar kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya dilaksanakan

Sambelia, Januari 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA

AKHYAR ASSAQOFI
IPTU NRP 58020698

PEGAWAI YANG DINILAI


I GD PT SULESTRA
BRIPKA NRP 82010758

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : I GD PT SULESTRA
 PANGKAT : BRIPKA
 NRP : 82010758
 JABATAN : PS KANIT INTELKAM POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan memotivasi dan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X ₅	8	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X ₅	8	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X ₅	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
6	Integritas	Kemampuan memotivasi dan melaksanakan perubahan pada level unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X ₅	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan mengatur, melaksanakan dan mengevaluasi proses administrasi pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
9	Kreativitas	Kemampuan mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif di Polri pada level unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
10	Kemandirian	Kemampuan mengarahkan diri sendiri tanpa pengawasan pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
Nilai Generik						50	
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35 %)						17,5	

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
 KAPOLSEK SAMBELIA

A A KETUT MATARAM
 IPTU NRP 61030225



**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : I GD PT SULESTRA
 PANGKAT : BRIPKA
 NRP : 82010758
 JABATAN : PS KANIT INTELKAM POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan memotivasi dan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X	8	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X	8	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada level unit kerjanya	1	3	X	8	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X	8	
6	Integritas	Kemampuan memotivasi dan melaksanakan perubahan pada level unit kerjanya.	1	3	X	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan mengatur, melaksanakan dan mengevaluasi proses administrasi pada level unit kerjanya	1	3	5	X	
9	Kreativitas	Kemampuan mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif di Polri pada level unit kerjanya.	1	3	X	8	
10	Kemandirian	Kemampuan mengarahkan diri sendiri tanpa pengawasan pada level unit kerjanya	1	3	X	8	
Nilai Generik						53	
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35 %)						18,5	

Catatan:

Tanggal : Juni 2016
 REKAN KERJA
 PS KANIT RESKRIM POLSEK SAMBELIA

JAHARUDDIN, SH
 BRIPKA NRP 83010090

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIIK

NAMA : I GD PT SULESTRA
 PANGKAT : BRIPKA
 NRP : 82010758
 JABATAN : PS KANIT INTELKAM POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1.	Deteksi Dini	Fungsi intelijen yang meliputi deteksi terutama kriminalitas, pulbaket terutama untuk kepentingan intel dasar dapat berjalan dengan baik	1	3	X	8	
2.	Pemberian Ijin/Rekomendasi	Pemberian dan penyerahan berkas surat ijin / rekomendasi kepada kegiatan yang dilaksanakan oleh masyarakat	1	3	X	8	
3.	Pengamanan Internal	Pengamanan dalam tubuh Polsek dapat berjalan dengan baik	1	3	X	8	
4.	Memberikan informasi	Informasi yang diberikan kepada pimpinan terhadap setiap perkembangan situasi wilayah secara akurat dan nyata	1	3	X	8	
5.	Pembuatan laporan kegiatan	Membuat laporan kegiatan untuk di ajukan kepada pimpinan sebagai bahan masukan untuk kebijakan lebih lanjut	1	3	X	8	
Nilai Spesifik						25	
Total Nilai Spesifik (Nilai Spesifik x 65 %)						16,25	

Catatan:

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA



A A KETUT MATARAM

IPTU NRP 61030225


**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**


FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA

NAMA : I GD PT SULESTRA
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 82010758
JABATAN : PS KANIT INTELKAM POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Total Nilai Akhir Generik	18,5
Total Nilai Spesifik	16,25
Jumlah	34,75
Sebutan	CUKUP

Catatan Akhir :

PEGAWAI YANG DINILAI

I GD PT SULESTRA
BRIPKA NRP 82010758

Tanggal : Juni 2016
PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA

A A KETUT MATARAM
IPTU NRP 61030225



**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR KEBERATAN PENILAIAN KINERJA

NAMA : I GD PT SULESTRA
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 82010758
JABATAN : PS KANIT INTELKAM POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Rekapitulasi Nilai	Hasil Nilai PP	Hasil Nilai APP
Generik		
Spesifik		
Total		

Alasan keberatan:

Pegawai Yang Dinilai



I GD PT SULESTRA
BRIPKA NRP 82010758

Catatan :

Tanggal, Juni 2016

Atasan Pejabat Penilai

a.n. KEPALA KEPOLISIAN RESOR LOMBOK TIMUR

WAKA



GEDE HARIMBAWA, SE, SH, MH
KOMPOL NRP 78081582

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK


NAMA : MARWIN
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 82010855
JABATAN : PS KANIT BINMAS POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

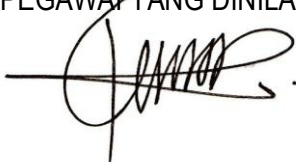
Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis dibawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya :

No.	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Keterangan
1.	Sambang desa	Kegiatan sambang desa dilaksanakan secara berkala guna mencegah gangguan kamtibmas.	
2.	Penyuluhan.	Kegiatan ceramah dan penyuluhan ke masing-masing dusun guna membantu tugas polri untuk mendeteksi dini segala kejadian yang terjadi.	
3.	Tatap Muka	Tatap muka dan kerja sama dengan tokoh – tokoh masyarakat dapat terlaksana dengan baik dan konsisten.	
4.	Pelatihan	Memberikan latihan dan arahan kepada komponen masyarakat guna membantu tugas polri.	
5.	Pembinaan	Melaksanakan pembinaan dan bimbingan kepada remaja, pemuda dan pelajar terutama dalam rangka mencegah dan menanggulangi kenakalan remaja serta mengarahkannya bagi kegiatan khususnya dalam membantu tugas Polri	

Faktor dan standar kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya dilaksanakan

Sambelia, Januari 2016

PEJABAT PENILAI
KAP/SEK SAMBELIA

AKHYAR ASSAQOFI
IPTU NRP 58020698

PEGAWAI YANG DINILAI

MARWIN
BRIPKA NRP 82010855

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : MARWIN
 PANGKAT : BRIPKA
 NRP : 82010855
 JABATAN : PS KANIT BINMAS POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan memotivasi dan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X ₅	8	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X ₅	8	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X ₅	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
6	Integritas	Kemampuan memotivasi dan melaksanakan perubahan pada level unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X ₅	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan mengatur, melaksanakan dan mengevaluasi proses administrasi pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
9	Kreativitas	Kemampuan mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif di Polri pada level unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
10	Kemandirian	Kemampuan mengarahkan diri sendiri tanpa pengawasan pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
Nilai Generik						50	
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35 %)						17,5	

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
 KAPOLSEK SAMBELIA

A A KETUT MATARAM
 IPTU NRP 61030225



**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : MARWIN
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 82010855
JABATAN : PS KANIT BINMAS POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan memotivasi dan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X	8	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X	8	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada level unit kerjanya	1	3	X	8	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X	8	
6	Integritas	Kemampuan memotivasi dan melaksanakan perubahan pada level unit kerjanya.	1	3	X	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan mengatur, melaksanakan dan mengevaluasi proses administrasi pada level unit kerjanya	1	3	5	X	
9	Kreativitas	Kemampuan mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif di Polri pada level unit kerjanya.	1	3	X	8	
10	Kemandirian	Kemampuan mengarahkan diri sendiri tanpa pengawasan pada level unit kerjanya	1	3	X	8	
Nilai Generik						53	
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35 %)						18,5	

Catatan:

Tanggal : Juni 2016
REKAN KERJA
PS KANIT INTELKAM POLSEK SAMBELIA

I GD PT SULESTRA
BRIPKA NRP 82010758

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIIK

NAMA : MARWIN
 PANGKAT : BRIPKA
 NRP : 82010855
 JABATAN : PS KANIT BINMAS POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1.	Sambang desa	Kegiatan sambahing desa dilaksanakan secara berkala guna mencegah gangguan kamtibmas.	1	3	X	8	
2.	Penyuluhan.	Kegiatan ceramah dan penyuluhan ke masing-masing dusun guna membantu tugas polri untuk mendeteksi dini segala kejadian yang terjadi.	1	3	X	8	
3.	Tatap Muka	Tatap muka dan kerja sama dengan tokoh – tokoh masyarakat dapat terlaksana dengan baik dan konsisten.	1	3	X	8	
4.	Pelatihan	Memberikan latihan dan arahan kepada komponen masyarakat guna membantu tugas polri.	1	3	X	8	
5.	Pembinaan	Melaksanakan pembinaan dan bimbingan kepada remaja, pemuda dan pelajar terutama dalam rangka mencegah dan menanggulangi kenakalan remaja serta mengarahkannya bagi kegiatan khususnya dalam membantu tugas Polri	1	3	X	8	
Nilai Spesifik						25	
Total Nilai Spesifik (Nilai Spesifik x 65 %)						16,25	

Catatan:

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
 KAPOLSEK SAMBELIA



A A KETUT MATARAM
 IPTU NRP 61030225

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA

NAMA : MARWIN
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 82010855
JABATAN : PS KANIT BINMAS POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Total Nilai Akhir Generik	18,5
Total Nilai Spesifik	16,25
Jumlah	34,75
Sebutan	CUKUP

Catatan Akhir :

PEGAWAI YANG DINILAI



MARWIN

BRIPKA NRP 82010855

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI

KAPOLSEK SAMBELIA



A A KETUT MATARAM

IPTU NRP 61030225

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR KEBERATAN PENILAIAN KINERJA

NAMA : MARWIN
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 82010855
JABATAN : PS KANIT BINMAS POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Rekapitulasi Nilai	Hasil Nilai PP	Hasil Nilai APP
Generik		
Spesifik		
Total		

Alasan keberatan:

Pegawai Yang Dinilai



MARWIN
BRIPKA NRP 82010855

Catatan :

Tanggal, Juni 2016

Atasan Pejabat Penilai

a.n. KEPALA KEPOLISIAN RESOR LOMBOK TIMUR

WAKA



GEDE HARIMBAWA, SE, SH, MH
KOMPOL NRP 78081582

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK


NAMA : YAN AHYAR
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 80020873
JABATAN : PS KASPKT I POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis dibawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya :

No.	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Keterangan
1.	Penerimaan laporan	Pelayanan kepolisian secara terpadu terhadap laporan/pengaduan masyarakat dapat dilaksanakan dengan maksimal	
2.	Kecepatan	Bantuan dan pertolongan kepada masyarakat yang membutuhkan dapat dilaksanakan dengan maksimal	
3.	Memberikan Informasi	Informasi yang di berikan sesuai dengan fakta yang terjadi dan akurat.	
4.	Kesiapsiagaan	Medatangi TKP suatu tindak pidana suatu kejadian secara cepat dan tepat waktu	
5.	Pelayanan prima.	Pelayanan prima dapat dilaksanakan dengan baik	

Faktor dan standar kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya dilaksanakan

Sambelia, Januari 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA

AKHYAR ASSAQOFI
IPTU NRP 58020698

PEGAWAI YANG DINILAI


YAN AHYAR
BRIPKA NRP 80020873

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : YAN AHYAR
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 80020873
JABATAN : PS KASPKT I POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan memotivasi dan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X ₅	8	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X ₅	8	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X ₅	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
6	Integritas	Kemampuan memotivasi dan melaksanakan perubahan pada level unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X ₅	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan mengatur, melaksanakan dan mengevaluasi proses administrasi pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
9	Kreativitas	Kemampuan mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif di Polri pada level unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
10	Kemandirian	Kemampuan mengarahkan diri sendiri tanpa pengawasan pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
Nilai Generik						50	
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35 %)						17,5	

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA



A A KETUT MATARAM
IPTU NRP 61030225

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : YAN AHYAR
 PANGKAT : BRIPKA
 NRP : 80020873
 JABATAN : PS KASPKT I POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan memotivasi dan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X	8	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X	8	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada level unit kerjanya	1	3	X	8	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X	8	
6	Integritas	Kemampuan memotivasi dan melaksanakan perubahan pada level unit kerjanya.	1	3	X	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan mengatur, melaksanakan dan mengevaluasi proses administrasi pada level unit kerjanya	1	3	5	X	
9	Kreativitas	Kemampuan mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif di Polri pada level unit kerjanya.	1	3	X	8	
10	Kemandirian	Kemampuan mengarahkan diri sendiri tanpa pengawasan pada level unit kerjanya	1	3	X	8	
Nilai Generik						53	
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35 %)						18,5	

Catatan:

Tanggal : Juni 2016
 REKAN KERJA
 PS KASPKT III POLSEK SAMBELIA

ANDI KUNCORO
 BRIPKA NRP 83030449

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIIK

NAMA : YAN AHYAR
 PANGKAT : BRIPKA
 NRP : 80020873
 JABATAN : PS KASPKT I POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1.	Penerimaan laporan	Pelayanan kepolisian secara terpadu terhadap laporan/pengaduan masyarakat dapat dilaksanakan dengan maksimal	1	3	X	8	
2.	Kecepatan	Bantuan dan pertolongan kepada masyarakat yang membutuhkan dapat dilaksanakan dengan maksimal	1	3	X	8	
3.	Memberikan Informasi	Informasi yang di berikan sesuai dengan fakta yang terjadi dan akurat.	1	3	X	8	
4.	Kesiapsiagaan	Medatangi TKP suatu tindak pidana suatu kejadian secara cepat dan tepat waktu	1	3	X	8	
5.	Pelayanan prima.	Pelayanan prima dapat dilaksanakan dengan baik	1	3	X	8	
Nilai Spesifik						25	
Total Nilai Spesifik (Nilai Spesifik x 65 %)						16,25	

Catatan:

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
 KAPOLSEK SAMBELIA



A A KETUT MATARAM
 IPTU NRP 61030225

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA

NAMA : YAN AHYAR
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 80020873
JABATAN : PS KASPKT I POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Total Nilai Akhir Generik	18,5
Total Nilai Spesifik	16,25
Jumlah	34,75
Sebutan	CUKUP

Catatan Akhir :

PEGAWAI YANG DINILAI



YAN AHYAR
BRIPKA NRP 80020873

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA



A A KETUT MATARAM
IPTU NRP 61030225

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR KEBERATAN PENILAIAN KINERJA

NAMA : YAN AHYAR
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 80020873
JABATAN : PS KASPKT I POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Rekapitulasi Nilai	Hasil Nilai PP	Hasil Nilai APP
Generik		
Spesifik		
Total		

Alasan keberatan:

Pegawai Yang Dinilai



YAN AHYAR
BRIPKA NRP 80020873

Catatan :

Tanggal, Juni 2016

Atasan Pejabat Penilai

a.n. KEPALA KEPOLISIAN RESOR LOMBOK TIMUR

WAKA



GEDE HARIMBAWA, SE, SH, MH
KOMPOL NRP 78081582



**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK

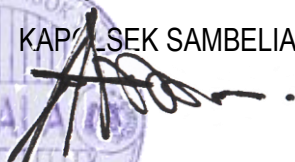
NAMA : ANDI KUNCORO
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 83030449
JABATAN : PS KASPKT III POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis dibawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dan fungsi sesuai dengan jabatan saya :

No.	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Keterangan
1.	Penerimaan laporan	Pelayanan kepolisian secara terpadu terhadap laporan/pengaduan masyarakat dapat dilaksanakan dengan maksimal	
2.	Kecepatan	Bantuan dan pertolongan kepada masyarakat yang membutuhkan dapat dilaksanakan dengan maksimal	
3.	Memberikan Informasi	Informasi yang di berikan sesuai dengan fakta yang terjadi dan akurat.	
4.	Kesiapsiagaan	Medatangi TKP suatu tindak pidana suatu kejadian secara cepat dan tepat waktu	
5.	Pelayanan prima.	Pelayanan prima dapat dilaksanakan dengan baik	

Faktor dan standar kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya dilaksanakan

Sambelia, Januari 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA

AKHYAR ASSAQOFI
IPTU NRP 58020698

PEGAWAI YANG DINILAI

ANDI KUNCORO
BRIPKA NRP 83030449

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : ANDI KUNCORO
 PANGKAT : BRIPKA
 NRP : 83030449
 JABATAN : PS KASPKT III POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan memotivasi dan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X ₅	8	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X ₅	8	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X ₅	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
6	Integritas	Kemampuan memotivasi dan melaksanakan perubahan pada level unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X ₅	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan mengatur, melaksanakan dan mengevaluasi proses administrasi pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
9	Kreativitas	Kemampuan mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif di Polri pada level unit kerjanya.	1	3	X ₅	8	
10	Kemandirian	Kemampuan mengarahkan diri sendiri tanpa pengawasan pada level unit kerjanya	1	3	X ₅	8	
Nilai Generik						50	
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35 %)						17,5	

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
 KAPOLSEK SAMBELIA

A A KETUT MATARAM
 IPTU NRP 61030225



**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : ANDI KUNCORO
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 83030449
JABATAN : PS KASPKT III POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan memotivasi dan mengarahkan sesama anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X	8	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan anggota Polri dan masyarakat pada level unit kerja	1	3	X	8	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama anggota Polri dan masyarakat luas pada level unit kerjanya	1	3	X	8	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan melaksanakan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja unit kerjanya.	1	3	X	8	
6	Integritas	Kemampuan memotivasi dan melaksanakan perubahan pada level unit kerjanya.	1	3	X	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	X	8	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan mengatur, melaksanakan dan mengevaluasi proses administrasi pada level unit kerjanya	1	3	5	X	
9	Kreativitas	Kemampuan mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif di Polri pada level unit kerjanya.	1	3	X	8	
10	Kemandirian	Kemampuan mengarahkan diri sendiri tanpa pengawasan pada level unit kerjanya	1	3	X	8	
Nilai Generik						53	
Total Nilai Generik (Nilai Generik x 35 %)						18,5	

Catatan:

Tanggal : Juni 2016
REKAN KERJA
PS KASPKT I POLSEK SAMBELIA



YAN AHYAR
BRIPKA NRP 80020873

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIIK

NAMA : ANDI KUNCORO
 PANGKAT : BRIPKA
 NRP : 83030449
 JABATAN : PS KASPKT III POLSEK SAMBELIA
 SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1.	Penerimaan laporan	Pelayanan kepolisian secara terpadu terhadap laporan/pengaduan masyarakat dapat dilaksanakan dengan maksimal	1	3	X	8	
2.	Kecepatan	Bantuan dan pertolongan kepada masyarakat yang membutuhkan dapat dilaksanakan dengan maksimal	1	3	X	8	
3.	Memberikan Informasi	Informasi yang di berikan sesuai dengan fakta yang terjadi dan akurat.	1	3	X	8	
4.	Kesiapsiagaan	Medatangi TKP suatu tindak pidana suatu kejadian secara cepat dan tepat waktu	1	3	X	8	
5.	Pelayanan prima.	Pelayanan prima dapat dilaksanakan dengan baik	1	3	X	8	
Nilai Spesifik						25	
Total Nilai Spesifik (Nilai Spesifik x 65 %)						16,25	

Catatan:

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI
KAPOLSEK SAMBELIA



A A KETUT MATARAM
IPTU NRP 61030225

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA

NAMA : ANDI KUNCORO
PANGKAT : BRIPKA
NRP : 83030449
JABATAN : PS KASPKT III POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Total Nilai Akhir Generik	18,5
Total Nilai Spesifik	16,25
Jumlah	34,75
Sebutan	CUKUP

Catatan Akhir :

PEGAWAI YANG DINILAI



ANDI KUNCORO

BRIPKA NRP 83030449

Tanggal : Juni 2016

PEJABAT PENILAI

KAPOLSEK SAMBELIA



A A KETUT MATARAM

IPTU NRP 61030225

**POLRI DAERAH NUSA TENGGARA BARAT
RESOR LOMBOK TIMUR
SEKTOR SAMBELIA**

FORMULIR KEBERATAN PENILAIAN KINERJA

NAMA : ANDI KUNCORO
PANGKAT : BRIGPOL
NRP : 83030449
JABATAN : KASPKT II POLSEK SAMBELIA
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Rekapitulasi Nilai	Hasil Nilai PP	Hasil Nilai APP
Generik		
Spesifik		
Total		

Alasan keberatan:

Pegawai Yang Dinilai



ANDI KUNCORO
BRIPKA NRP 83030449


Catatan :

Tanggal, Juni 2016

Atasan Pejabat Penilai

a.n. KEPALA KEPOLISIAN RESOR LOMBOK TIMUR

WAKA



GEDE HARIMBAWA, SE, SH, MH
KOMPOL NRP 78081582

