

**KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK**

NAMA : AKHYAR ASSAQOFI  
PANGKAT : IPTU  
NRP : 58020698  
JABATAN : KAPOLEK SAMBELIA  
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Dengan ini menyatakan kesepakatan untuk melaksanakan hal-hal tertulis dibawah ini, yang merupakan bagian dari penjabaran tugas pokok dari fungsi sesuai dengan jabatan saya

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Keterangan
1	Memimpin	Memimpin Polsek Sambelia sehingga bisa terjamin pelaksanaan fungsi	
2	Membina	Membina disiplin, tata tertib dan kesadaran hukum dalam lingkungan Polsek Sambelia.	
3	Mengawasi	Mengadakan koordinasi dan mengawasi serta memberikan pengarahan, bimbingan teknis terhadap pelaksanaan fungsi Kepolisian serta penertiban dan penyelamatan masyarakat dalam Wilayahnya sesuai dengan kedudukan serta batas - batas kewenangannya dan tanggung jawabnya.	
4	Mengatur dan mengendalikan	Melakukan upaya untuk memelihara dan meningkatkan kemampuan operasional Polsek Sambelia	
5	Memberikan saran pertimbangan	Mengajukan pertimbangan dan saran kepada Kapolres khusus mengenai hal - hal yang berhubungan dengan bidang tugasnya.	

Faktor dan standar kinerja di atas merupakan elemen-elemen yang akan dinilai sebagai indikator kinerja spesifik yang harus saya dilaksanakan

Selong, Januari 2016

Pejabat Penilai  
KABAGSUMDA POLRES LOTIM  
  
I. K. MAS MERTAYASA, SH  
KOMPOL NRP 66060354

Pegawai yang Dinilai  
  
AKHYAR ASSAQOFI  
IPTU NRP 58020898

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

NAMA : A A KETUT MATARAM  
PANGKAT : IPTU  
NRP : 61030225  
JABATAN : KAPOLEK SAMBELIA  
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mempengaruhi, memotivasi dan mengarahkan	1	3	5	X	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan membangun, memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan pegawai dan masyarakat	1	3	5	X	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun nonverbal dengan jelas kepada sesama pegawai dan masyarakat luas	1	3	5	X	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	X	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan merumuskan, memotivasi dan melaksanakan perubahan	1	3	5	X	
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	X	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	X	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan merencanakan, mengatur, melaksanakan, mengevaluasi dan memperbaiki proses administrasi.	1	3	X	8	
9	Kreativitas	Kemampuan menghasilkan, mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif.	1	3	5	X	
10	Kemandirian	Kemampuan mengendalikan diri dan mengambil inisiatif tindakan dengan mempertimbangkan factor resiko.	1	3	5	X	
Nilai Generik							71
Total Nilai Generik ( Nilai Generik x 35 %)							25

Selong, Juni 2016  
PEJABAT PENILAI  
KABAGSUMDA POLRES LOTIM

I KT. MAS MERTAYASA, SH  
KOMPOL NRP 66060354

**FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK**

NAMA : A A KETUT MATARAM  
PANGKAT : IPTU  
NRP : 61030225  
JABATAN : KAPOLEK SAMBELIA  
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mempengaruhi, memotivasi dan mengarahkan	1	3	5	<del>8</del>	
2	Jaringan Sosial	Kemampuan membangun, memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan pegawai dan masyarakat	1	3	5	<del>8</del>	
3	Komunikasi	Kemampuan merumuskan, mengutarakan dan menerima ide/pendapat, baik secara verbal maupun nonverbal dengan jelas kepada sesama pegawai dan masyarakat luas	1	3	5	<del>8</del>	
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	<del>5</del>	8	
5	Agen Perubahan	Kemampuan merumuskan, memotivasi dan melaksanakan perubahan	1	3	5	<del>8</del>	
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten; apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	1	3	<del>5</del>	8	
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	1	3	5	<del>8</del>	
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan merencanakan, mengatur, melaksanakan, mengevaluasi dan memperbaiki proses administrasi.	1	3	<del>5</del>	8	
9	Kreativitas	Kemampuan menghasilkan, mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif.	1	3	5	<del>8</del>	
10	Kemandirian	Kemampuan mengendalikan diri dan mengambil inisiatif tindakan dengan mempertimbangkan factor resiko.	1	3	5	<del>8</del>	
Nilai Generik							71
Total Nilai Generik ( Nilai Generik x 35 %)							25

Selong, Juni 2016

REKAN KERJA  
KEPALA KEPOLISIAN SEKTOR SUKAMULIA

  
ISKANDAR  
IPTU NRP 64120002

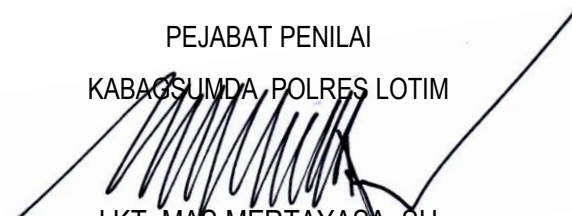
**FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIFIK**

NAMA : A A KETUT MATARAM  
PANGKAT : IPTU  
NRP : 61030225  
JABATAN : KAPOLEK SAMBELIA  
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

NO	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Memimpin	Memimpin Polsek SAMBELIA sehingga bisa terjamin pelaksanaan fungsi	1	3	X	8	
2	Membina	Membina disiplin, tata tertib dan kesadaran hukum dalam lingkungan Polsubsektor	1	3	X	8	
3	Mengawasi	Mengadakan koordinasi dan mengawasi serta memberikan pengarahan, bimbingan tehnik terhadap pelaksanaan fungsi Kepolisian serta penertiban dan penyelamatan masyarakat dalam Wilayahnya sesuai dengan kedudukan serta batas - batas kewenangannya dan tanggung jawabnya.	1	3	5	X	
4	Mengatur dan mengendalikan	Melakukan upaya untuk memelihara dan meningkatkan kemampuan operasional Polsek SAMBELIA	1	3	5	8	
5	Memberikan saran pertimbangan	Mengajukan pertimbangan dan saran kepada Kapolres khusus mengenai hal - hal yang berhubungan dengan bidang tugasnya.	1	3	5	X <sup>8</sup>	
Nilai Spesifik							31
Total Nilai Spesifik ( Nilai Spesifik X 65 % )							20

Selong, Juni 2016

PEJABAT PENILAI  
KABAGSUMDA POLRES LOTIM

  
I. KT. MAS MERTAYASA, SH  
KOMPOL NRP 66060354

FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA

NAMA : A A KETUT MATARAM  
PANGKAT : IPTU  
NRP : 61030225  
JABATAN : KAPOLEK SAMBELIA  
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Total nilai akhir Generik	25
Total nilai spesifik	20
Jumlah	45
Sebutan	BAIK

Catatan Akhir :

PEGAWAI YANG DI NILAI



A A KETUT MATARAM  
IPTU NRP 61030225

Selong, Juni 2016

PEJABAT PENILAI

KABAGSUNDA POLRES LOTIM



I. KT. MAS MERTAYASA, SH  
KOMPOL NRP 66060354

**FORMULIR KEBERATAN PENILAIAN KINERJA**

NAMA : A A KETUT MATARAM  
PANGKAT : IPTU  
NRP : 61030225  
JABATAN : KAPOLEK SAMBELIA  
SATUAN KERJA : POLRES LOMBOK TIMUR

Rekapitulasi Nilai	Hasil Nilai PP	Hasil Nilai APP
Generik		
Spesifik		
Total		

Alasan keberatan:

Catatan:

PEGAWAI YANG DINILAI



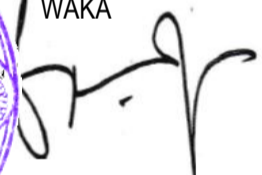
**A A KETUT MATARAM**

IPTU NRP 61030225

Tanggal: / JUNI /2016

ATASAN PEJABAT PENILAI  
an. KEPALA KEPOLISIAN RESOR LOMBOK TIMUR

WAKA



**GEDE HARIMBAWA, SE, SH. MH**

KOMPOL NRP 78081582

